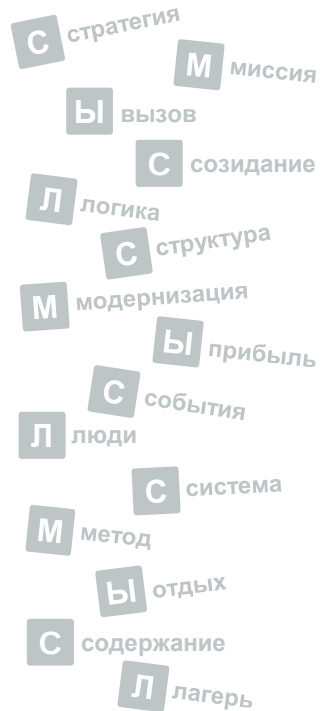




БОЛЬШИЕ СМЫСЛЫ 2025

Всероссийский форум
организаторов отдыха и оздоровления детей

Мотивационные приемы работы с кадрами в развитии корпоративной культуры детского лагеря

Петрова Светлана Геннадьевна

Генеральный директор ООО «Детский творческий центр «Пионер»





На примере опыта ДТЦ «Пионер».

Санкт-Петербург/Ленинградская обл.

Роль первой встречи.

ЗНАКОМСТВО (важно, в т.ч., через хобби и увлечения, определить правильное место потенциалу)

Взаимодействие с активом

организации (ядром корпоративной культуры лагеря, трансляторами ценностей и правил)

Система ранжирования: деловая игра в течение всей смены как стимул роста

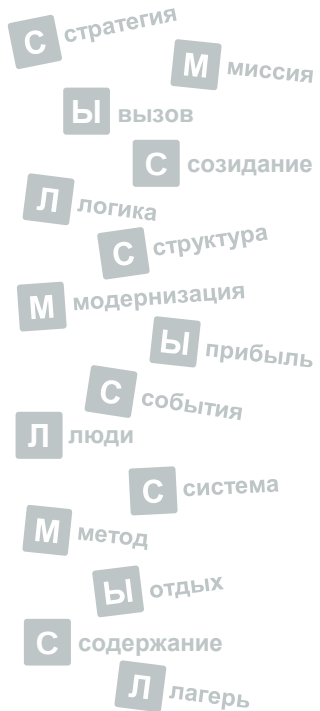




- Участие в событийном
процессе организации вне
лагеря

- Развитие карьеры: от
вожатого до «генерала».
Возможности и
перспективы





+7(921)5968641

