ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНО – ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «РОССОНЬ» им. ЮРИЯ АНТОНОВИЧА ШАДРИНА»



Программа развития организации отдыха и оздоровления детей как стратегический инструмент управления



rosson.ru



rosson@mail.ru



rossonru

Викторов Владимир
Николаевич,
директор
ГБУ ДО ДООЦ «Россонь»
им. Ю.А. Шадрина





РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ – ПРАВО ИЛИ ОБЯЗАННОСТЬ ЛАГЕРЯ?

«К компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся: [...] разработка и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации [...]»

Статья 28. «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации» Федерального закона от 29.12.2012 № 273-Ф3 «Об образовании в Российской Федерации»





ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПОМОГАЕТ...



Снизить степень неопределенности при принятии стратегически важных решений

Рационально использовать и своевременно пополнять имеющиеся ресурсы



Определить оптимальные внутренние и внешние условия эффективной деятельности

Систематизировать управленческие действия по переходу в новое качественное состояние







– это стратегический документ, отражающий системные, целостные изменения в организации, разработанный в соответствии с целями, задачами, ресурсами и сроками осуществления, содержащий комплекс мероприятий, обеспечивающих эффективное решение проблем.



<Письмо> Минпросвещения России от 17.06.2024 N 03-877 "О направлении методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по разработке, утверждению и согласованию программ развития общеобразовательных организаций")

https://rulaws.ru/acts/Pismo-Minprosvescheniya-Rossii-ot-17.06.2024-N-03-877/

ОСОБЕННОСТИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ





Стратегический характер направленность на решение важных задач, определяющих направления развития ОО в условиях развития современного образования Прогностичность направленность на будущее, на реализацию перспективных, ожидаемых, прогнозируемых образовательных потребностей

ПРИНЦИПЫ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ



- ✓ Глубокое и однозначное понимание исходного состояния организации.
- ✓ Конструирование образа желаемого будущего.
- ✓ Анализ возможных затруднений и проблем, а также способов их решения.
- ✓ Последовательность действий по переводу образовательной организации от исходного состояния к образу будущего.

Написать программу развития означает заглянуть в ближайшее будущее («завтра») своей образовательной организации.



СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОО



ВВЕДЕНИЕ (КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ).

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

БЛОК АНАЛИТИЧЕСКОГО И ПРОГНОСТИЧЕСКОГО ОБОСНОВАНИЯ ПРОГРАММЫ

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

SWOT-АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА ПЕРЕВОДА ОРГАНИЗАЦИИ В НОВОЕ СОСТОЯНИЕ:

- Вероятностные сценарии развития и их рейтинговая оценка
- Основные направления развития
- Механизм реализации программы
- Проекты и целевые программы

НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ

ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ

УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



АЛГОРИТМ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ



- 1. Создание творческой группы и распределение сфер деятельности организации для анализа актуального состояния и ресурсов
- 2. Сбор и обобщение информации, SWOT-анализ, определение факторов развития и рисков, анализ запросов государства и ближнего социума
- 3. Определение ведущих направлений развития, постановка целей и задач
- 4. Разработка плана реализации задач, использования и пополнения ресурсов, определение критериев и показателей достижения результатов
- 5. Обсуждение, корректировка и утверждение программы развития



ТВОРЧЕСКАЯ ГРУППА



- 1. Директор ДООЦ «Россонь» им. Ю.А. Шадрина»
- 2. Заместитель директора по УВР
- 3. Заместитель директора по АХЧ
- 4. Заместитель директора по безопасности
- 5. Заведующий производством
- 6. Главный бухгалтер
- 7. Специалист по кадрам
- 8. Педагог-психолог
- 9. Старший вожатый





SWOT-АНАЛИЗ



Сильные стороны (S - Strengths) Возможности (O - Opportunities)

Слабые стороны (W - Weaknesses) Риски (T - Threats)



SWOT-АНАЛИЗ



Сильные стороны (S - Strengths)

- 1. Местоположение ДООЦ «Россонь», природные условия
- 2. Система обеспечения комплексной безопасности
- 3. Высокий профессиональный уровень управленческих кадров
- 4. Кадры (укомплектованность, творческий потенциал, преемственность)
- 5. Опыт инновационной деятельности
- 6. Развитая система дополнительного образования
- 7. Хорошая материально-техническая база, особенно для спорта и туризма
- 8. Развитая инфраструктура, бытовые условия и качественное питание
- 9. Широкий круг социальных партнеров
- 10. Наличие средств от приносящей доход деятельности
- 11. Опыт участия и побед в профессиональных конкурсах, проектах, грантах
- 12. Эффективная работа ЦПП (стационарный палаточный лагерь)

Слабые стороны (W - Weaknesses)

- 1. Отсутствие у молодых педагогов опыта инновационной, проектной деятельности
- 2. Недостаточное участие педагогов в презентации своего опыта
- 3. Дискретный характер организации сетевого взаимодействия, трудность планирования совместной деятельности из-за разных режимов деятельности загородного лагеря и общеобразовательной организации
- 4. Невозможность проводить строительные работы и благоустройство в период смен | 4. Повышение цен на строительные материалы, другие товары, необходимые для и присутствия детей на территории ДООЦ «Россонь»
- 5. Временный характер детского и родительского коллектива
- 6. Недостаточное материально-техническое и кадровое обеспечение деятельности по эпидемиологических ситуаций в стране и мире оздоровлению и реабилитации обучающихся

Возможности (O - Opportunities)

- 1. Развитие инклюзивного детского туризма, семейного туризма
- 2. Участие в инновационных проектах регионального и федерального уровня
- 3. Реализация внутрикорпоративного обучения и повышения квалификации
- 4. Реализация программ профессионального обучения и стажировки
- 5. Новые программы дополнительного образования детей и взрослых
- 6. Строительство учебного корпуса
- 7. Цифровизация и внедрение ИКТ
- 8. Обновление оборудования для реализации ДОП
- 9. Проведение соревнований, слетов, фестивалей и т.п.
- 10. Участие в региональных проектах по развитию адаптивного спорта и инклюзивного туризма (расширение социального партнерства)
- 11. Развитие МТБ для оздоровления и реабилитации обучающихся

Риски (T - Threats)

- 1. Ужесточение требований контролирующих органов вследствие изменений в нормативной базе
- 2. Увеличение временных затрат педагогов на самообразование и методическую работу
- 3. Недостаточная компетентность сотрудников вследствие сменного состава
- реализации программы развития, несоответствие заявленной смете
- 5. Форс-мажоры вследствие непредвиденных экономических, политических или



НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ДООЦ «РОССОНЬ»



«Инфраструктура» - модернизация инфраструктуры, создание условий для комфортного отдыха, оздоровления, развития, обучения и воспитания детей

«Безопасность» - обеспечение комплексной безопасности и доступности (безбарьерности) образовательной среды

«Образование» - совершенствование образовательного пространства, развитие системы дополнительного образования, реализация воспитательного потенциала образовательных программ и проектов

«Спорт и туризм» - развитие массового спорта и туризма, в т.ч. адаптивного, реализация инклюзивного подхода к подготовке туристов и спортсменов

«Кадры» - повышение профессиональной компетентности педагогов, развитие методической службы и формирование социально-профессионального сообщества

«Партнерство» - развитие сетевого взаимодействия, социального партнерства



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ – РАБОЧИЙ ИНСТРУМЕНТ



- для планирования работы организации (на год, квартал, месяц)

- для проектного управления, разработки программ и проектов, распределения материальных, кадровых и других ресурсов

- для определения направлений поиска социальных партнеров, экспертизы партнерских предложений и совместных планов

- для оценки промежуточных результатов деятельности организации



ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ: ИНФРАСТРУКТУРА



- ✓ Косметический и текущий ремонт в спальных корпусах;
- ✓ Полностью обновлен административно-бытовой комплекс;
- ✓ Ремонт в стационарном палаточном лагере;
- ✓ Тематические пространства Движения Первых;
- ✓ Новая костровая с трибунами и летняя сцена с LED-экраном;
- ✓ Капитальный ремонт актового зала, замена кресел;
- ✓ Летний открытый бассейн с подогревом воды.













ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ: ИНФРАСТРУКТУРА





До конца 2024 года и в начале 2025 года:

- ✓ Увеличение площади обеденного зала и ремонт клуба-столовой;
- ✓ Строительство учебного корпуса.









ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ: БЕЗОПАСНОСТЬ



- Автоматическая пожарная сигнализация и система видеонаблюдения
- ✓ Круглосуточная охрана (договор с ООО «Охранная организация «Освободитель»)
- ✓ Оборудованная зона для купания
- ✓ Эффективная система охраны труда, профилактики травматизма и несчастных случаев
- ✓ Страхование всех обучающихся в ООО «Русское страховое общество «ЕВРОИНС»
- ✓ ДМС сотрудников в АО «РЕСО-гарантия»













ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ: ОБРАЗОВАНИЕ



- ✓ Развитие детского движения. ДООЦ «Россонь» первичное отделение и региональная площадка Движения Первых;
- ✓ Система дополнительного образования. Реализация дополнительных общеразвивающих программ 5 направленностей;
- ✓ Реализация федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»;
- ✓ Инклюзивный подход к отдыху и образованию детей. Грант в рамках государственной программы Российской Федерации «Доступная среда».







Лауреат X Всероссийского конкурса «Лучшая инклюзивная школа России-2023» - приз «За доступность дополнительного образования»







- ✓ Туристский слет учащихся Союзного государства;
- ✓ Региональный туристический слет учителей Ленинградской области «Компас надежды»
- ✓ Спортивные сборы и соревнования международного, регионального и муниципального уровня по борьбе, гимнастике, боксу, единоборствам









ДООЦ «Россонь» - победитель региональной спортивной премии в номинации «Объект спорта 2023»



ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ: СПОРТ И ТУРИЗМ



- ✓ Реализация проекта «Школа Жизни: Парус Мечты»;
- ✓ Проведение Специальной Олимпиады по адаптивному парусному спорту
- ✓ Подготовка команд яхтсменов к соревнованиям регионального и всероссийского уровня











ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ: КАДРЫ



- ✓ Школа вожатых «Горячие сердца»;
- ✓ Проект «Мы лидеры» (преемственность вожатых);
- ✓ Система повышения квалификации сотрудников;
- ✓ Система наставничества и корпоративное обучение.





Ближайшая перспектива:

ДООЦ «Россонь» - центр профессионального обучения и дополнительного профессионального образования







ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ: ПАРТНЕРСТВО



Наши социальные и сетевые партнеры:

- ✓ НГУ им. П.Ф. Лесгафта;
- √ ГБОУ ЛО «Лесобиржская школа-интернат»;
- ✓ ГБОУ школа № 54 Красносельского района Санкт-Петербурга;
- ✓ ГБПОУ ЛО «Гатчинский педагогический колледж им. К.Д. Ушинского»;
- ✓ Региональное отделение РДДМ «Движение Первых»;
- ✓ ПГ «Фосфорит» минерально-химической компании «ЕвроХим».











ДООЦ «РОССОНЬ» – ЛИДЕР ДЕТСКОГО ОТДЫХА











Ежегодный победитель и лауреат

- ✓ Всероссийского конкурса программ и методических кейсов «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления» и Всероссийского открытого конкурса программ и методических материалов организаций отдыха детей и их оздоровления
- ✓ Всероссийского открытого конкурса программ и методических материалов организаций отдыха детей и их оздоровления



ДООЦ «РОССОНЬ» – ЛИДЕР ДЕТСКОГО ОТДЫХА



- ✓ Победитель Областного конкурса «Лучшая организация отдыха детей и их оздоровления Ленинградской области» в номинации «Лучший лагерь круглогодичного и сезонного пребывания»
- ✓ Обладатель награды «ПРИЗНАНИЕ»
 Межрегиональной общественной
 организации «Содействие детскому
 отдыху» в номинациях
 «Профессионалу» (директор В.Н.
 Викторов) и «Команда лидер»
 (вожатский отряд «Горячие сердца»)



Победитель Всероссийского конкурса «Лучший детский лагерь России – 2023 (ТОП-10)»







«Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»

PoccoHb

Программа развития Россони на 2025-2030 годы
Переход на проектное управление







Создание условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей

POCCOHIS

Что планируем с 2025 года

Фестивальное движение «Дни истории и культуры России в Россони»







Увеличение доли молодых людей, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, не менее чем до 75%

PoccoHb

Что планируем в 2025 году

Установить целевые показатели к результатам работы регионального координационного центра «Движения первых» на базе Россони





Увеличение доли молодых людей, верящих в возможности самореализации в России, не менее чем до 85%

PoccoHb

Что планируем к 2025 году

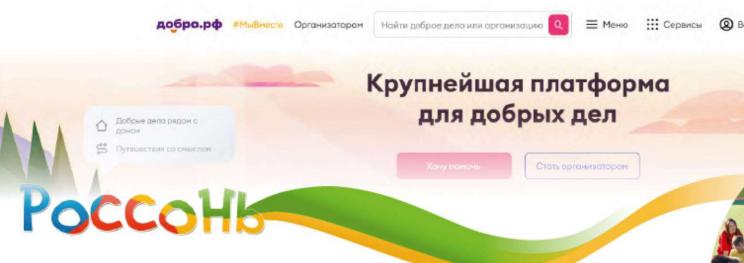
Открыть центр проектных решений «Стартапы юных»







Увеличение доли молодых людей, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, не менее чем до 45%



Что планируем к 2025 году

Открыть школу волонтеров и выдавать Книжку волонтера









Обеспечение к 2030 году функционирования эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, основанной на принципах

ответственности, справедливости, всеобщности

и направленной на самоопределение

и профессиональную ориентацию

100% обучающихся

PoccoHis

Что планируем к 2026 году

Запустить проект «Молодые профессионалы»











Формирование современной системы профессионального развития педагогических работников для всех уровней образования, предусматривающей ежегодное дополнительное профессиональное образование на основе актуализированных профессиональных стандартов не менее чем 10% педагогических работников на базе ведущих образовательных организаций

PoccoHis

Что планируем к 2025 году

Создать центр профессионального мастерства «Педагогика каникул»





Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования

«Детский оздоровительно-образовательный центр «Россонь» имени Юрия Антоновича Шадрина» (ГБУ ДО ДООЦ «Россонь» им. Ю.А. Шадрина»)

Адрес: 188475,Ленинградская область, Кингисеппский район, д. Ванакюля

Директор - Викторов Владимир Николаевич

Телефон: +7 (81375) 67-221

E-mail: rosson@mail.ru

