

ФОНД РАЗВИТИЯ ДЕТСКИХ ЛАГЕРЕЙ



# КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

в организации детского отдыха и оздоровления  
системный подход

**Андрей Данилков**

канд. психол. наук, доцент НГПУ  
Председатель Правления ФРДЛ

*Когда работа в радость*

[frdl.ru](http://frdl.ru)



B2B  
ДЕТСКИЙ  
ОТДЫХ



**Андрей Данилков**

канд. психол. наук, доцент НГПУ  
Председатель Правления ФРДЛ

ФОНД РАЗВИТИЯ ДЕТСКИХ ЛАГЕРЕЙ  
**КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ**

в организации детского отдыха и оздоровления: системный подход



## **Менеджмент - управление процессами, людьми, ресурсами**

**В любой по численности организации это явление присутствует.  
Вопрос только в том, каким образом руководитель осуществляет  
процесс управления**

**Менеджмент  
как область  
знания**



**МЕНЕДЖМЕНТ КАК СИСТЕМА**

**Виды менеджмента:**

По уровням управления:

- Стратегический
- Тактический
- Операционный

По функционалу:

- маркетинг-менеджмент
- менеджмент персонала
- финансовый менеджмент
- инновационный
- инвестиционный
- эккаутинг-менеджмент
- и т.д.

## **ФУНКЦИИ МЕНЕДЖМЕНТА:**

- это виды управленческой деятельности — то, чем занимаются руководители.

Исследователи менеджмента выделяют разные виды деятельности менеджера.  
Но есть пять функций, признанные всеми:

- **Планирование.** Менеджер определяет, к какому результату нужно прийти и как его достичь.
- **Организация.** Менеджер делает всё, чтобы достичь нужного результата: распределяет задачи между сотрудниками и отделами и выделяет ресурсы на их выполнение.
- **Мотивация.** Менеджер выясняет, как можно стимулировать работников, и выстраивает систему мотивации.
- **Контроль.** Менеджер следит, чтобы всё шло по плану, — и принимает меры, если что-то не получается.
- **Координация.** Приведение в эффективное взаимодействие все сегменты системы

*Делегирование, мониторинг, структурирование, анализ и т.д.*

## **КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ**

*часть системы управления персоналом*

- это система планирования, организации, контроля и мотивации персонала, необходимая для достижения и формирования целей организации.

*Для сферы детского отдыха, как и для многих других отраслей кадровый ресурс - один из самых важных с точки зрения реализации задач и достижения целей*

*В зависимости от типа организации детского отдыха (сезонная или круглогодичная) зависит стратегия и тактика организации работы с персоналом*

*В зависимости от загрузочной мощности организации детского отдыха функции HR-менеджера берет на себя или руководитель, или выделенный специалист, или специальный отдел.*

*Но в любом случае, это целенаправленная, систематическая, управляемая деятельность руководителя. Тем более, что в сфере детского отдыха существуют своя специфика и нормативно-правовая база.*

**Андрей Данилков**

канд. психол. наук, доцент НГПУ  
Председатель Правления ФРДЛ

ФОНД РАЗВИТИЯ ДЕТСКИХ ЛАГЕРЕЙ  
**КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ**  
в организации детского отдыха и оздоровления: системный подход



## **Направления деятельности руководителя организации детского отдыха по управлению персоналом**

- Аналитика (рынок труда, конкуренты, ресурсные организации и т.д.)
- Прогнозирование в связи с процессами, происходящими в обществе и сфере ДОиО
- Планирование персонала исходя из стратегии и тактики развития организации
- Подбор (кого, сколько, какой квалификации, где и т.д. исходя из планов)
- Отбор из числе претендентов и кандидатов
- Адаптация - важнейший процесс «вхождения» в организацию и деятельность
- Обучение и развитие (формирование новых компетенций, закрепление навыков)
- Мотивация - стимулирование (материальное и нематериальное)
- Делегирование полномочий
- Контроль (за деятельностью, качеством, развитием и т.д.)
- Командообразование и коллективообразование
- Продвижение и карьерный рост
- Повышение квалификации (система) - изучение новинок, повышение мастерства
- Ротация (при необходимости сокращение или увеличение штата)
- Оценка качества деятельности персонала
- Внутренний анализ ситуации в организации и в управлении персоналом.

**Изучение и правильное применение нормативных документов**

Директорский клуб Фонда развития детских лагерей